

SUPERVIZE KAZATELŮ V ČCE

A) Úvod

32. synod na svém 3. zasedání přijal usnesení č. 36 v tomto znění:

Synod schvaluje koncepci supervize kazatelů v ČCE uvedenou v tisku 18/5 na str. 1–4 a ukládá synodní radě, aby 4. zasedání 32. synodu předložila k projednání tyto podklady pro zavedení supervize kazatelů v ČCE:

- a) podrobný supervizní program ČCE,*
- b) návrh na doplnění Pravidel celoživotního vzdělávání kazatelů o ustanovení o supervizi kazatelů v dobrovolné i povinné variantě,*
- c) návrh na zřízení místa koordinátora pro supervizi – kazatele povšechného sboru s případným návrhem vhodného kandidáta na toto místo.*

Synodní rada pověřila práci na těchto úkolech komisi pro supervizi kazatelů v ČCE, která pracovala ve složení: David Balcar, Štěpán Brodský (předseda od 16.1.2009), Daniela Zapletalová Grollová, Drahomíra Dušková Havlíčková, Marek Pompe Lukášek (vzdal se členství 22.10.2009), Lýdia Mamulová, Joel Ruml (za SR ČCE), Irena Škeříková (místopředsedkyně), Vladislav Volný (za SCEAV) a Marie Zemanová.

Komise pro supervizi připravovala supervizní program ČCE s vědomím, že první tři roky (2010–2012) bude supervize financována z grantu Světového luterského svazu (LWF). Toto období ukáže obsahovou i finanční náročnost programu. Na základě praktických zkušeností bude po třech letech nutné supervizní program upravit a najít zdroje financování pro jeho pokračování.

Na základě materiálů připravených komisí pro supervizi synodní rada usoudila, že schválení supervizního programu výrazně zvýší náklady povšechného sboru. Synodní rada proto uložila PO ekonomickému, aby vypracoval přibližný rozpočet nákladů na financování supervizního programu po vyčerpání grantu Světového luterského svazu.

V dalších částech tohoto tisku předkládá synodní rada 4. zasedání 32. synodu supervizní program ČCE, odhad nákladů na supervizi po vyčerpání grantu Světového luterského svazu, tři varianty návrhu na doplnění Pravidel celoživotního vzdělávání kazatelů a návrh na zřízení místa koordinátora pro supervizi.

Návrh na volbu koordinátora pro supervizi předkládá synodní rada v samostatném tisku č. 25.

B) Supervizní program ČCE

1. Supervizní program ČCE – obecná část

Supervizní program ČCE je vnitrocírkevní nástroj umožňující supervizi mezi faráři a faráři ČCE pod vedením vyškoleného zaměstnance ČCE.¹ Farářům a farářkám poskytuje prostor pro reflexi práce a hledání odpovědí na otázky související s jejich službou a jejich životem.² Supervizní program ČCE poskytuje supervizi v rámci ČCE za přiměřenou cenu. Supervize je součástí celoživotního vzdělávání kazatele.

2. Intervizor ČCE

2.1. Definice

Intervizor ČCE je farář či faráčka Českobratrské církve evangelické, který/á absolvoval/a odborný kurz o supervizi³ (pod záštitou ČIS) a je povolán/a, aby poskytoval/a supervizi v rámci ČCE.

¹ Protože se jedná o supervizi v rámci oboru a prováděnou kolegy v zaměstnání, její správný název je intervize. Supervize je tedy nástroj, intervize je nositel (forma) supervize (proto materiál používá jako název osoby provádějící supervizi v ČCE z řad farářů a faráček: intervizor).

² Supervize přispívá k tomu, aby práce farářů a faráček byla kvalitní, bez nežádoucích zatížení. Ta jsou, společně s další obecnou teorií o supervizi, uvedena v příloze A.

³ Vzdělání intervizora, tedy obsah kurzu o supervizi, je popsáno v příloze B.

2.2. Povolání intervizora

- Intervizora povolává synodní rada na základě doporučení komise pro supervizi nebo koordinátora pro supervizi v ČCE.
- O povolání k supervizi v rámci ČCE vydává synodní rada intervizorovi písemné potvrzení.
- Intervizor je povolán na dobu určitou.
- Intervizor pracuje v součinnosti s koordinátorem pro supervizi v ČCE.

3. Praxe supervize v ČCE

- Intervizor ČCE poskytuje supervizi ve dvou základních formách:
 - **individuální supervize** – intervizor ČCE je k dispozici k individuálnímu superviznímu setkání,
 - **skupinová supervize** – pod vedením intervizora ČCE jsou vypisovány termíny jednotlivých supervizních setkání v rámci celé ČCE. Tato setkání, např. formou řízeného rozhovoru nebo bálintovské skupiny, poskytují supervizi.
- Intervizoři ve spolupráci s koordinátorem pro supervizi v ČCE vypisují termíny individuálních a skupinových supervizí nejméně dvakrát ročně v každém seniorátu a podle zájmu supervidovaných.
- Oznámení o konání supervizní skupiny je součástí informativní části celocírkevní nebo seniorátní zasilky, plán supervizních setkání je zveřejněn na <http://supervize.evangel.cz>.
- Přehled vykonaných supervizních hodin vykazují intervizoři dvakrát ročně koordinátorovi pro supervizi v ČCE.
- Služba intervizora je prvních 12 měsíců bezplatná.
- Supervize je zařazena do rámce celoživotního vzdělávání, cestovní výdaje faráře nebo faráčky hradí sbor, který ho povolal.

4. Koordinátor pro supervizi v ČCE

4.1. Definice

Koordinátor pro supervizi v ČCE je volen synodem ČCE jako kazatel povšechného sboru. Konkrétní rozsah jeho práce je stanoven povolací listinou.

4.2. Rámcový rozsah práce

Koordinátor pro supervizi v ČCE:

- koordinuje práci intervizorů ČCE a zajišťuje supervizi intervizorů,
- eviduje supervizní setkání a koordinuje jejich rovnoměrné konání v celé ČCE,
- eviduje účastníky supervize a předává informace Komisi pro celoživotní vzdělávání kazatelů,
- spolupracuje s Komisí pro vikariát při poskytování supervize vikářům ČCE,
- pracuje na propagaci supervize v ČCE,
- podílí se na zajišťování finančních zdrojů pro supervizi v ČCE,
- poskytuje supervizi.

5. Financování supervize v letech 2010–2012

V letech 2010–2012 (včetně) jsou všechny náklady související se supervizním programem ČCE financovány z prostředků grantu Světové luterské federace dle přiloženého rozpočtu.⁴

C) Náklady na supervizi po vyčerpání grantu

PO ekonomický ve spolupráci s předsedou komise pro supervizi odhadl roční náklady na supervizi kazatelů v ČCE po vyčerpání grantu Světového luterského svazu takto:

Nákladová položka	všichni kazatelé	třetina kazatelů
Osobní náklady koordinátora – základní varianta	0 Kč	0 Kč
Osobní náklady koordinátora (příspěvek do PF)	40 000 Kč	40 000 Kč
Režijní náklady koordinátora (byt, telefon)	60 000 Kč	60 000 Kč
Cestovné koordinátora	40 000 Kč	40 000 Kč

⁴ Rozpočet grantu je v příloze C.

Cestovné intervizorů	200 000 Kč	80 000 Kč
Odměny intervizorů (odměna 100 Kč za hodinu)	350 000 Kč	160 000 Kč
Celkem Kč za rok	690 000 Kč	380 000 Kč

Náklady na supervizi kazatelů v ČCE bez cestovného intervizorů dosáhnou ročně cca 490 000,– Kč. Komise pro supervizi předpokládá, že se supervize zúčastní cca 1/3 kazatelů ČCE. Tím se předpokládané roční náklady sníží na cca 380 000,– Kč.

Tolik volných prostředků ČCE v současné době nemá. Proto PO ekonomický doporučil, aby synod zvolil jedno z těchto řešení:

1. Synod usnese dobrovolnou supervizi kazatelů v ČCE.
Povšechný sbor bude hradit jen náklady na supervizi poskytovanou v supervizním programu ČCE. Koordinátor pro supervizi bude povolán jen na dobu trvání grantu LWF, tj. do 31.12.2012.
Cestovní náklady budou hradit kazatelé, kteří se účastní supervize, nebo sbory, ve kterých působí. Celocírkvní repartice se budou zvyšovat v roce 2011 o 100 000,– Kč, v roce 2012 o 110 000,– Kč (spolufinancování grantu) a v roce 2013 o 490 000,– Kč.
2. Synod supervizi kazatelů v ČCE neusnese a uloží synodní radě, aby navrhla zjednodušený program dobrovolné supervize kazatelů v ČCE, která nebude financována ze zdrojů povšechného sboru, nýbrž výhradně z grantů získávaných koordinátorem pro supervizi.

D) Doplnění Pravidel celoživotního vzdělávání kazatelů

Komise pro supervizi navrhla dvě varianty doplnění Pravidel celoživotního vzdělávání kazatelů (A, B) a doporučila, aby synod usnesl doplnění Pravidel celoživotního vzdělávání kazatelů vložení nového odstavce E ve znění varianty A.

Synodní rada se neztotožnila se žádnou z variant navržených komisí a připravila vlastní variantu doplnění Pravidel celoživotního vzdělávání kazatelů (C), která respektuje zásadu, že u všech návrhů, které mají ekonomický dopad, musí být uvedeny zdroje financování.

Synodní rada doporučuje, aby synod usnesl doplnění Pravidel celoživotního vzdělávání kazatelů vložení nového odstavce E ve znění varianty C.

Varianta A:

E. Supervize

1. Profesionální supervize je součástí celoživotního vzdělávání kazatelů.
2. Kazatelé se mohou účastnit supervize buď v supervizním programu ČCE, nebo ve stávající síti supervizorů v ČR.
3. Začínající kazatel je povinen účastnit se 60 hodin supervize během prvních pěti let, kdy vykonává kazatelské povolání. V dalších letech je účast na supervizi dobrovolná.
4. Kazatel prostřednictvím příslušného seniorátního výboru písemně informuje koordinátora pro supervizi o své účasti na supervizi. Koordinátor pro supervizi v termínu, který stanoví synodní rada, odevzdá jednou ročně synodní radě seznam kazatelů, kteří se účastnili supervize.
5. Veškeré náklady spojené s povinnou účastí kazatele na supervizi poskytované v supervizním programu ČCE hradí povšechný sbor.
6. Náklady spojené s povinnou účastí kazatele na supervizi poskytované v síti supervizorů v ČR hradí povšechný sbor do výše obvyklé v pomáhajících profesích, pokud o úhradě těchto nákladů na žádost kazatele kladně rozhodne synodní rada.
7. Na náklady spojené s dobrovolnou účastí kazatelů na supervizi může synodní rada z prostředků povšechného sboru přispět, pokud kazatel o příspěvek požádá.

Varianta B:

E. Supervize

1. Profesionální supervize je součástí celoživotního vzdělávání kazatelů. Účast na supervizi je dobrovolná.
2. Kazatelé se mohou účastnit supervize buď v supervizním programu ČCE, nebo ve stávající síti supervizorů v ČR.

3. Kazatel prostřednictvím příslušného seniorátního výboru písemně informuje koordinátora pro supervizi o své účasti na supervizi. Koordinátor pro supervizi v termínu, který stanoví synodní rada, odevzdá jednou ročně synodní radě seznam kazatelů, kteří se účastnili supervize.
4. Veškeré náklady spojené s účastí kazatele na supervizi poskytované v supervizním programu ČCE hradí povšechný sbor, a to nejvýše jednou za pět let.
5. Na náklady spojené s účastí kazatele na supervizi poskytované v síti supervizorů v ČR může synodní rada z prostředků povšechného sboru přispět, pokud kazatel o příspěvek požádá.

Varianta C:

E. Supervize

1. Profesní supervize je součástí celoživotního vzdělávání kazatelů. Účast na supervizi je dobrovolná.
2. Kazatelé se mohou účastnit supervize buď v supervizním programu ČCE, nebo ve stávající síti supervizorů v ČR.
3. Kazatel prostřednictvím příslušného seniorátního výboru písemně informuje koordinátora pro supervizi o své účasti na supervizi. Koordinátor pro supervizi v termínu, který stanoví synodní rada, odevzdá jednou ročně synodní radě seznam kazatelů, kteří se účastnili supervize.
4. Přímé náklady na supervizi kazatelů bude v letech 2010–2012 hradit povšechný sbor z prostředků získaných grantem LWF.
5. Cestovní náklady spojené s účastí na supervizi hradí kazatel, který se účastní supervize, nebo je může uhradit sbor, ve kterém tento kazatel působí, pokud kazatel o úhradu požádá.
6. O úhradě nákladů spojených s účastí na supervizi poskytované v supervizním programu ČCE od roku 2013 rozhodne 2. zasedání 33. synodu s ohledem na finanční situaci povšechného sboru. Náklady spojené s účastí na supervizi poskytované v síti supervizorů v ČR nebude od roku 2013 povšechný sbor hradit.

E) Návrh zřízení místa koordinátora pro supervizi

Komise pro supervizi navrhuje, aby synod na základě supervizního programu ČCE zřídil místo koordinátora pro supervizi – kazatele povšechného sboru. Koordinátor pro supervizi bude v polovičním pracovním úvazku vykonávat činnosti uvedené v supervizním programu ČCE v bodě 4.2. V letech 2010–2012 bude místo finančně zajištěno grantem Světového luterského svazu.

1. Náplň práce koordinátora pro supervizi:

- **Koordinace práce intervizorů ČCE a zajišťování supervize intervizorů**
Koordinátor je vedoucím týmu intervizorů v ČCE.
Spolupracuje se SR při vyhledávání intervizorů a jejich pověřování.
Společně s externími odborníky (není-li k tomu vzdělán sám) poskytuje nejmeně dvakrát ročně supervizi intervizorům.
Organizuje kurzy vzdělávání intervizorů.
- **Evidence supervizních setkání a koordinace jejich rovnoměrného konání v celé ČCE**
Stará se, aby supervize byla nabízena v celé církvi a aby byla dostupná každému faráři/farářce.
S ohledem na to instruuje intervizory.
Vede administrativu supervizního programu a spolupracuje s ÚCK při zpracování účetnictví.
- **Evidence účastníků supervize a předávání informací**
Vede agendu supervize a předává z ní patřičným komisím a oddělením potřebné informace.
- **Spolupráce s komisí pro vikariát při poskytování supervize vikářům ČCE**
Ve spolupráci s vedením vikariátu vede agendu supervize vikářů.
Podílí se na supervizi vikářů, je-li o to vedením vikariátu požádán.
- **Propagace supervize v ČCE**
Vydává písemné informace o supervizních příležitostech v rámci ČCE i mimo ni.
Seznamuje s informacemi o supervizi sbory, kazatelky a kazatele.
Pořádá přednášky o supervizi.
Vede seznam renomovaných supervizorů v ČR.

- **Podíl na zajišťování finančních zdrojů pro supervizi v ČCE**

Vyhledává a získává granty a sponzorské dary.
Získává podporu z prostředků povšechného sboru.

- **Poskytování supervize**

Sám působí jako intervizor.

- **Ostatní**

Působí jako kazatel (koná bohoslužby).
Jako všichni kazatelé ČCE je povinen se dále vzdělávat.

2. Časový snímek práce koordinátora pro supervizi s polovičním úvazkem

Činnost	Počet hodin přípravy	Počet hodin výkonu	Počet hodin týdně	Počet výkonů měsíčně	Počet hodin měsíčně
Bohoslužby	6	1	7	1	7
Přednášky	4	2	6	0,5	3
Supervize	7	8	15	1	15
Administrativa		10	10	4	40
Vzdělávání a studium		4	4	4	16
Odpracované hodiny					81

Počet hodin přípravy – doba nutná k přípravě (nebo i evaluaci) výkonu práce

Počet hodin výkonu – doba samotného provedení práce

Počet hodin týdně – doba, kterou práce zabere v týdnu, pokud je prováděna

Počet výkonů měsíčně – kolikrát v měsíci je pracovní výkon prováděn (0,5 znamená jednou za dva měsíce)

Počet hodin měsíčně – součet pracovních hodin na měsíc (průměrně)

F) Návrhy usnesení

Synodní rada předkládá synodu tyto návrhy usnesení:

1. *Synod přijímá supervizní program ČCE s platností pro roky 2010–2012.*
2. *Synod zvyšuje celkovou částku celocírkevních repartic navrženou v tisku č. 17 o 95 000,- Kč. Zvýšením repartic bude financován podíl ČCE na nákladech supervize v roce 2011.*
3. *Synod usnází změnu Pravidel celoživotního vzdělávání kazatelů doplněním odstavce E. Supervize ve znění varianty C uvedené v tisku 18/7 na str. 4.*
4. *Synod zřizuje místo koordinátora pro supervizi v ČCE na dobu určitou do 31.12.2012.*
5. *Synod ukládá synodní radě, aby 2. zasedání 33. synodu předložila upravený supervizní program ČCE a podrobné vyčíslení nákladů na supervizi a zdrojů pro jejich financování po roce 2012.*

6. G) Přílohy

1. SPECIFIKA ZATÍŽENÍ FARÁŘE/FARÁŘKY VE SBORU

Farář či farářka vstupuje při svém povolání do zvláštního postavení, které lze stěží přesně vymezit. Církvi je povoláván/a k duchovní službě a k jeho či její osobě se mnohdy upíná vysoké očekávání, spojené s autoritou ve věcech transcendentálních. Zároveň je však kazatel/ka člověk jako každý jiný a ve svém úřadu je vystaven všem charakteristickým zátěžím vyplývajícím z lidských vztahů, mnohdy o to těžším, že se stává terčem (zklamáných či falešných) očekávání svých farníků. V tomto složitém postavení si zaslouží veškerou podpůrnou psychologickou pomoc, jaké se jinde dostává profesionálům v obdobném postavení. Její efekt bude záviset na dostatečném obeznámení a respektu vůči vnitřnímu závazku, jež farář či farářka přijali.

Svou roli zde hraje situace, místo, velikost, tradice, sociologické složení a další skutečnosti sboru, ve kterém působí, ale i osobní zkušenost duchovního s prostředím církve. Odpovědnost, kterou s sebou nese farářská práce, není ohraničená, protože kromě vnější odpovědnosti za sbor a za život ve sboru, která vyplývá z Církevního zřízení a zákonů ČR, přijímá kazatel také odpovědnost vnitřní, kterou na sebe bere dobrovolně a která pramení z osobního nastavení a individuální víry v Ježíše Krista. Zátěž, která vyplývá z postavení a práce faráře/ky, mají několik vrstev.

Prvotní a základní zátěž je důsledkem práce s lidmi. Je to zátěž srovnatelná se zátěží těch, kdo pracují v pomáhajících profesích (zdravotnictví, psychoterapie, sociální práce, školství). V této práci hrozí syndrom vyhoření, jehož symptomem je chronický stres.

Další zátěže vznikají z nereálných očekávání sboru i samotného kazatele (je kazatel manažerem sboru, nebo duchovní osobou, na kterou se některé nároky nevztahují; funkce manžela/ky, dětí i širší rodiny kazatele ve sborovém společenství; teologická orientace kazatele a sboru nebo části sboru; tradice; pasivita či aktivita staršovstva; představy o pracovní vytíženosti kazatele; spolupráce s ekumenou; způsob práce s jednotlivými skupinami – děti, mládež, rodiny, senioři; otázky kolem liturgie při bohoslužbách; pastorační úspěchy – neúspěchy; schopnost misie).

Povolání faráře/ky přináší dlouhodobě napětí v otázkách autority a odpovědnosti ve věcech víry. Faráře/ku zatěžuje i skutečnost, že toto povolání je v české společnosti stále vnímáno s určitým despektem.

2. TEORIE SUPERVIZE

Synod ČCE pověřil synodní radu, aby připravila návrh zavedení supervize do života církve. Toto rozhodnutí se opírá o přesvědčení, že kazatelské povolání patří mezi profese, které pracují s lidmi, a že kazatelé jsou vystaveni tlakům a tlám spojeným s prací s lidmi. Proto jim bude supervize užitečná. Supervize je možné se účastnit u akreditovaných supervizorů, jejichž kvalitu garantuje Český institut pro supervizi. V ČR pracuje celá řada supervizorů. Někteří z nich mají své kořeny a kontakty v ČCE. Supervize je placená služba. Mnohé instituce supervizi svým zaměstnancům hradí (např. Diakonie ČCE). Smyslem supervizního programu ČCE je vytvořit podmínky pro odbornou a zároveň levnější supervizi kazatelů a kazatelek ČCE.

V církvi pracují lidé, kteří za sebou mají psychoterapeutické zkušenosti, někteří i supervizní zkušenosti. Cílem supervizního programu ČCE je takové lidi vyhledat, poskytnout jim vzdělání a vytvořit strukturu, ve které by mohli poskytovat supervizi kazatelům ČCE.

a) Co je supervize?

Slovo supervize může vyvolávat představu vyšší kontroly, hodnocení. V koncepci integrativní supervize Českého institutu pro supervizi však supervizi rozumíme bezpečnou, laskavou a obohacující zkušenost.

Supervizor má být průvodcem, který pomáhá supervidovanému jedinci, týmu, skupině či organizaci vnímat a reflektovat vlastní práci a vztahy, nacházet nová řešení problematických situací. Supervize může být zaměřena na prohloubení prožívání, lepší porozumění dané situaci, uvolnění tvořivého myšlení a rozvoj nových perspektiv profesního chování. Současně může být supervize také modelem učení.

Cílem supervize je větší uspokojení z práce, zvýšení její kvality a efektivity, prevence profesního vyhoření. Je prokázáno, že prostřednictvím dominového efektu může být dobrá supervize prospěšná nejen supervidovanému, ale především jeho klientům, žákům, zaměstnancům atd.

b) K čemu je dobrá supervize v církvi?

Supervize mezi kazateli v církvi by měla farářkám a farářům pomáhat, aby svou práci konali naplno, kvalitně a dlouhodobě. Vedle jiných známých forem práce s obsahem farářského povolání (mentorství, zpověď) je specifické místo také pro supervizi, pojatou a zaměřenou dovnitř, při níž kazatelé, vzdělaní na určité úrovni v metodách supervize, poskytují tuto pomoc svým kolegům. Supervize nebo v našem případě intervize (viz pozn. 1) je tedy zaměřena na práci farářů a farářek. ČCE klade na své kazatele po odborné i osobnostní stránce poměrně vysoké nároky. Proto by jim měla také nabídnout kvalitní servis, jehož velmi vhodným nástrojem je supervize.

3. VZDĚLÁNÍ INTERVIZORŮ

Vzdělání získají intervizoři v kurzu o supervizi rozvrženém na dva roky. Během dvou let se uskuteční osm setkání po dvaceti hodinách. Zúčastní se cca 25 farářů a farářek. Většinou půjde o faráře a farářky aktivně působící ve sborech, kde vykonávají běžnou farářskou praxi. Kurzovné bude hrazeno z grantu, účastníci uhradí ubytování, stravu a cestovné.

Základní osnova kurzu:

- První tři setkání budou věnována teoretickým tématům z psychologie vztahu a nácviku některých technik.
- Zbývajících pět setkání bude věnováno teorii supervize, praktickým ukázkám supervize a reflexím účastníků na jednotlivá témata a ukázky.

Podrobný program prvních tří setkání:**1. Zaměření na proces**

- komunikace
- otevřená komunikace
- hranice kontaktu
- vytváření bezpečného rámce komunikace
- komunikace profesionála s laikem
- kontrakt
- vedení rozhovoru
- uzavírání a bilance

Použité metody:

- techniky simulující terapeutický vztah

2. Zaměření na obsah

- osobnost (vývoj osobnosti, vývojové krize)
- vztah (partnerský, rodičovský, ve skupině, profesionální...)
- krize (osobní, vztahová, duchovní...)

Použité metody:

- zadání tématu
- práce na tématu v malých skupinách
- reflexe ve velké skupině
- závěrečné shrnutí
- teoretický koncept

Speciální část – pět setkání o supervizi**1. setkání:**

- co je supervize, teorie, proč je třeba supervize
- supervize kazatelů v jiných zemích (Bavorsko, Holandsko)
- potřebují kazatelé supervizi?

2. setkání

- proces supervize
- jak se stát supervizorem
- vlastnosti supervizora
- motivace k tomu být supervizorem

3. setkání

- modely supervize
- supervizní styly
- procesní model supervize
- etika

4. setkání

- proces supervize
- kontrakt
- rámec supervize
- pracovní spojení
- edukace
- zpětná vazba
- etika

5. setkání

- uzavírání témat
- zpracování otázky „potřebuje farář či farářka supervizi?“

Zakončení kursu**Metody použité ve speciální části:**

- ukázky supervizní práce
- práce v malých skupinách
- práce ve velké skupině
- teoretické vstupy

Účastníci obdrží potvrzení o absolvování kurzu supervize, které jim vydá vedoucí kurzu. V kurzu nebude předáván hotový nástroj supervize používaný v psychoterapii a v jiných pomáhajících profesích. Cílem kurzu je ukázat, jak dělat supervizi, a poskytnout prostor pro vytvoření rámcové představy o nástroji, který bude farářům a farářkám v jejich práci pomáhat. V ideálním případě budou absolventi kurzu způsobilí vykonávat supervizi v rámci církve.

Realizační tým:

Marie Zemanová, Jan Knop, Jiří Broža, Jan Šikl, Jiří Jakubů. Do širšího realizačního týmu jsou pozváni i kazatelé ČCE (Gabriela Horáková, Pavel Kalus, Václav Hurt), jejich úkolem je poskytovat zpětnou vazbu s prostředím ČCE.

4. ROZPOČET GRANTU SUPERVIZE (částky jsou uvedeny v USD)

Supervize v ČCE a SCEAV	2010	2011	2012	Součet
Programové akce				
4 setkání pro 20 duchovních s 2 lektory (100 h)	10 000	0	0	10 000
Kurs pro 10 vikářů s 1 lektorem/6 h každý (60 h)	3 000	0	0	3 000
Ubytování pro 22 osob – Mnichovo Hradiště	2 000	0	0	2 000
4 setkání pro 20 duchovních s 2 lektory (100 h)	0	10 000	0	10 000
Kurs pro 10 vikářů s 1 lektorem/10 h každý (100 h)	0	5 000	0	5 000
Kurs pro 10 vikářů s 1 lektorem/6 h každý (60 h)	0	3 000	0	3 000
Ubytování pro 22 osob – Mnichovo Hradiště	0	2 000	0	2 000
Kurs pro 10 vikářů s 1 lektorem/6 h každý (60 h)	0	0	3 000	3 000
Kurs pro 10 vikářů s 1 lektorem/10 h každý (100 h)	0	0	10 000	10 000
Odborný konzultant	2 000	2 000	2 000	6 000
Lektoři – cestovné	800	800	800	2 400
Součet	17 800	22 800	15 800	56 400
Mzdy a administrace				
Koordinátor pro supervizi - 2/3-1/3-1/4 platu	10 000	5 000	2 500	17 500
Administrace, materiál	400	400	400	1 200
Součet	10 400	5 400	2 900	18 700
Monitoring – hodnocení				
Audit – hodnocení	1 000	1 000	1 000	3 000
Součet	1 000	1 000	1 000	3 000
Nepředvídané náklady (5 %)	1 500	1 500	1 000	4 000
Celkové náklady na projekt	30 700	30 700	20 700	82 100
Plán finančního zajištění				
Vlastní příspěvek ČCE	4 300	5 000	5 500	14 800
Vlastní příspěvek SCEAV	600	600	600	1 800
Vlastní příspěvek na cestovní náklady	600	600	600	1 800
Součet spolufinancování	5 500	6 200	6 700	18 400
Regionální zdroje, dotace z EU	0	5 000	5 000	10 000
Regionální zdroje, dotace státu	0	2 000	2 500	4 500
Celkem podíl třetích stran	0	7 000	7 500	14 500
Požadováno od LWF	25 200	17 500	6 500	49 200
Příjmy celkem	30 700	30 700	20 700	82 100